



# COMUNE DI AVEGNO

Città Metropolitana di Genova

Avviso di selezione pubblica per soli esami per la copertura di un posto - Area degli Operatori Esperti - Profilo Professionale "OPERAIO SPECIALIZZATO ELETTRICISTA" a tempo pieno e indeterminato

Scadenza: 27.10.2025

## **1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE**

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per n. 1 posto, da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale "Operaio specializzato elettricista" a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), orario lavorativo attualmente dal lunedì al venerdì, riposo nelle giornate di sabato e domenica, cui è annesso il trattamento normativo ed economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali:

- retribuzione lorda iniziale è quella del personale inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, ex categoria B3 come da Tabella E allegata al CCNL 16.11.2022, oltre la tredicesima mensilità ed il salario accessorio, come da contratto collettivo decentrato sottoscritto dall'Ente. La retribuzione è gravata dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali ai sensi di legge;
- la graduatoria concorsuale rimane efficace per un termine di due anni o per il termine diversamente stabilito dalle leggi dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo;
- è garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 art. 6 (Equilibrio di Genere);
- per l'Area degli Operatori Esperti, in ordine alla seguente percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31.12.2024: genere maschile 100%; genere femminile 0%. Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applica, a parità di merito, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) di cui al D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. previsto in favore del genere meno rappresentato.

Sulla presente procedura di concorso non operano quote di riserva per le categorie di cui alla Legge n. 68/99.

La copertura del posto, e, quindi, la relativa assunzione, avverrà solo nel caso di facoltà assunzionale da parte dell'ente ai sensi della normativa vigente. Qualora limiti o vincoli normativamente previsti impediscano di procedere all'assunzione, nessuna responsabilità potrà essere imputata all'Amministrazione Comunale

## **2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

I candidati, per essere ammessi al concorso, devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande e anche al momento dell'assunzione in servizio, dei seguenti requisiti:

- a. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica Italiana) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

- b. Et  non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. Godimento dei diritti civili e politici;
- d. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e. Non avere riportato condanne penali, n  avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f. Per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- g. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- h. idoneit  fisica all'impiego continuativo e incondizionato. Il Comune di Avegno si riserva la facolt  di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore;
- i. per coloro privi di cittadinanza italiana, viene richiesto un titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani.

Requisiti specifici:

1) Titolo di studio: attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio (licenza di scuola media di primo grado) NB: per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovr  risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorit , ai sensi del terzo comma dell'art. 38 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

2) Possesso di attestato professionale di addetto a funzioni di elettricista in attivit  oggetto della procedura concorsuale.

AVVERTENZE: Il possesso dei requisiti sopra elencati dovr  essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, da compilarsi secondo le prescrizioni descritte nel presente bando.

### **3. CONOSCENZE E COMPETENZE RICHIESTE**

Conoscenze e competenze specialistiche

- conoscenza delle attivit  inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali ed illuminazione pubblica;
- conoscenza dei macchinari e loro manutenzione;
- capacit  manuali e operative nell'effettuazione di lavori di manutenzione, riparazione, piccola muratura ecc. - conoscenza delle normative sulla sicurezza del lavoro;
- nozioni antinfortunistiche dei lavoratori con riferimento al D. Lgs. n. 81/2008 ss.mm.ii.;
- conoscenza della normativa in materia di impianti elettrici e illuminazione pubblica;
- nozioni di base sull'ordinamento degli Enti Locali, organi e funzionamento del Comune, codice di comportamento e responsabilit  dei dipendenti pubblici.

Competenze trasversali (Comportamenti e capacit )

- Consapevolezza del contesto (comprendere le regole e le procedure del contesto in cui si è inseriti);
- Capacità di identificare soluzioni pratiche;
- Orientamento all'apprendimento (acquisizione delle capacità tecniche proprie del ruolo);
- Gestione delle emozioni e dello stress (capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità);
- Collaborazione propositiva (contribuire al raggiungimento di un risultato comune attraverso la condivisione di informazione con i colleghi, riducendo la conflittualità e avanzando proposte per la risoluzione di eventuali problemi);
- Affidabilità e accuratezza (portare avanti il lavoro seguendo le procedure e tenendo fede agli impegni presi nell'interesse dell'amministrazione, facendosi carico delle attività da svolgere con serietà e senso di responsabilità riducendo il rischio di errori).

#### **4. DOMANDA DI AMMISSIONE**

Il presente bando è pubblicato sul Portale unico del reclutamento, raggiungibile all'indirizzo: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale del Comune di Avegno all'indirizzo <http://www.comune.avegno.ge.it>, nonché in Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso.

La domanda dovrà pervenire

entro le ore 12.00 del giorno 27 ottobre 2025

esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it))

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D. Lgs. 82/2005.

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila i propri dati, completi di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata e a sé intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda di interesse per via telematica, il portale rilascerà apposita attestazione dell'invio.

Dopo le ore 12.00 del 27 ottobre 2025, la compilazione della domanda sarà disattivata e non saranno consentiti ulteriori invii né correzioni dei dati.

Non potranno essere prese in considerazione le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- non conformi a quanto richiesto dal Portale.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della domanda dovrà essere tempestivamente comunicata per scritto al Comune di Avegno all'indirizzo di posta elettronica: [comuneavegno@pec.it](mailto:comuneavegno@pec.it) con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Nella domanda sono previste le seguenti dichiarazioni:

- a) presa visione dell'informativa sulla privacy resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679);
- b) le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- c) la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico e almeno un cellulare) e gli indirizzi di posta elettronica (PEC intestata al candidato e non PEC);
- d) il domicilio, ove diverso dalla residenza, dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla procedura, con dichiarazione di impegno del candidato a comunicare tempestivamente eventuali successive variazioni;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui al punto 2. del paragrafo "Requisiti di partecipazione";
- f) il godimento dei diritti civili e politici indicando il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, e la non esclusione dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) non avere riportato condanne per reati che ai sensi della legislazione vigente comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, e di non trovarsi in situazioni di divieto a contrarre con la pubblica amministrazione, anche derivanti dall'applicazione di misure di prevenzione; l'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;
- h) non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto nonché dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento. È equiparato alla destituzione o decadenza dal pubblico impiego il licenziamento per giusta causa e giustificato motivo soggettivo da una pubblica amministrazione;
- i) non avere procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
- j) descrizione di eventuali condanne penali irrevocabili e/o descrizione di eventuali procedimenti penali in corso;
- k) l'eventuale possesso del requisito di cui all'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), allegando la relativa certificazione;
- l) l'eventuale necessità di ausili, strumenti compensativi o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, anche ai sensi dell'art. 3 comma 4-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e s.m.i. allegando la relativa certificazione medica, comprovante la necessità e indicando il tipo di ausilio richiesto/necessario. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Giudicatrice sulla scorta della documentazione;
- m) il possesso di eventuali requisiti che danno diritto alla riserva di legge prevista dal presente bando (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire

del beneficio); la dichiarazione è funzionale alla fase dell'assunzione a seguito del bando e la permanenza dei requisiti dovrà essere accertata in quella sede;

- n) il possesso dell'idoneità fisica alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- o) il possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla procedura, di cui al paragrafo "Requisiti specifici";
- p) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, e della Legge 16 giugno 1998, n. 191 (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);
- q) l'impegno preliminare all'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti.

I candidati inoltre devono:

- 1) dichiarare di accettare senza eccezioni e riserve le condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore;
- 2) completare le dichiarazioni previste dal portale InPA;
- 3) allegare la documentazione richiesta dal portale InPA a supporto delle dichiarazioni rese.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Deve, inoltre, essere inserita sul portale:

- la certificazione medica comprovante la necessità di eventuali ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova, l'eventuale certificazione di invalidità uguale o superiore all'80%;
- la certificazione medica comprovante le misure previste a tutela dei soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento, ai sensi dell'art. 3 comma 4 bis del DL 80/2021 convertito con legge n. 113/2021 e del Decreto ministeriale del 12/11/2021.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di riserva e/o preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

La domanda non è soggetta all'imposta di bollo.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione nei termini della domanda comporta l'esclusione dalla procedura.

La mancanza dei requisiti di ammissione e/o la presenza di cause di esclusione possono essere rilevate e contestate in qualsiasi fase della procedura, anche dopo l'ammissione alle prove di esame.

## **5. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione è costituita da almeno tre componenti, in possesso delle competenze richieste dal

ruolo; essa sarà presieduta da un Presidente, individuato nel Responsabile dell'Area Tecnica, mentre un dipendente del Comune di Avegno svolgerà le funzioni di Segretario verbalizzante.

La Commissione sarà nominata successivamente al termine della presentazione delle istanze di partecipazione.

## **6. PROVA D'ESAME**

La prova consiste in una prova pratica e una prova orale volte ad accertare le competenze richieste.

Le materie d'esame sulle base delle quali sarà svolto il concorso sono le seguenti:

- a) cenni generali di ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000) (nozioni di base organi funzionamento del Comune, codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici);
- b) elementi in materia di disciplina del rapporto di lavoro pubblico, con particolare riferimento ai diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- c) nozioni in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008);
- d) conoscenza operativa delle macchine (decespugliatore, motosega, etc) e della loro manutenzione;
- e) capacità di manutenzione di impianti elettrici e di pubblica illuminazione nonché conoscenze edilizie;
- f) conoscenza della normativa in materia di impianti elettrici e della pubblica illuminazione;
- g) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (elaborazione testi, utilizzo di fogli di calcolo, strumenti di navigazione internet e posta elettronica);

N.B. Durante la prova orale si procederà all'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse per la formulazione di un giudizio di idoneità che non influirà nell'attribuzione del punteggio complessivo.

## **7. SVOLGIMENTO DELLA PROVA**

### **Programma prova pratica.**

La prova pratica riguarderà l'utilizzo di macchine operatrici, la verifica di capacità di interventi di nuova realizzazione e manutentivi sugli impianti elettrici e di pubblica illuminazione pratiche e l'utilizzo di decespugliatore e motosega. Consisterà nella descrizione e nell'esecuzione di alcune operazioni ed attività finalizzate a verificare il grado di abilità necessario allo svolgimento delle mansioni tipiche del profilo professionale messo a concorso, anche con l'ausilio di macchinari e/o materiali che saranno forniti dall'amministrazione comunale.

Per ragioni connesse all'utilizzo di particolari attrezzature tale prova dovrà essere svolta singolarmente da ciascun candidato.

### **Programma prova orale.**

La prova orale riguarderà tutte le materie specificate all'articolo 6 del presente Avviso. Durante tale prova non è ammessa la consultazione di alcuna documentazione.

I candidati dovranno tassativamente esprimersi in lingua italiana. In tale contesto sarà accertata la conoscenza scritta e parlata della lingua italiana da parte dei cittadini non italiani.

N.B. In occasione dello svolgimento della prova orale sarà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (anche attraverso domande circa

l'utilizzo di fogli di calcolo, elaborazione testi, strumenti di navigazione internet e posta elettronica). L'accertamento di cui sopra è finalizzato alla formulazione di un giudizio di idoneità che non influirà nell'attribuzione del punteggio finale.

Le suddette prove si intendono superate con il punteggio minimo di 21/30.

## **8. RISERVA DI LEGGE**

Ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010 e D.Lgs. n. 8/2014, la riserva obbligatoria di posti a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata, congedati senza demerito anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, è del 30%. Nel presente concorso non opera la riserva per i volontari delle FF.AA., ai sensi dell'art. 1014 comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, in quanto la frazione di riserva, cumulata ad altre frazioni già originate, non determina un valore superiore all'unità.

Non opera la riserva agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 1 comma 9-bis, D. L. 22 aprile 2023 n. 44, che sostituisce l'articolo 18 comma 4 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, in quanto si determina una frazione di riserva pari allo 0,15.

## **9. FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione giudicatrice, espletate le prove concorsuali, procederà alla formazione della graduatoria dei concorrenti, secondo l'ordine decrescente del punteggio totale ottenuto da ogni concorrente.

Tale graduatoria, formulata in base al punteggio finale conseguito dai candidati, verrà poi approvata, assieme ai processi verbali delle operazioni concorsuali, dal responsabile del personale, previa verifica della documentazione e delle dichiarazioni prodotte dal concorrente.

La graduatoria sarà pubblica sul Portale InPA e sull'Albo Pretorio del Comune di Avegno.

Dalla data di pubblicazione decorreranno i termini per l'impugnazione della stessa.

L'assunzione opererà nei confronti del candidato che risulterà aver conseguito il punteggio complessivo più alto, fatta salva l'applicazione del diritto di preferenza nel caso di parità di punteggio. A seguito dell'avvenuta approvazione dei verbali di concorso, individuato il vincitore del concorso, verranno avviati gli adempimenti tecnici per la stipulazione del contratto individuale di lavoro. L'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria, nel periodo di validità previsto dalla legge, per la costituzione di ulteriori rapporti di lavoro, anche a tempo determinato o parziale.

## **10. ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'assunzione, disposta con provvedimento del Responsabile del Personale, avverrà entro l'anno 2025 e verrà comunicata all'interessato a mezzo PEC, con l'invito ad assumere servizio, a pena di decadenza, entro trenta giorni, prorogabile di ulteriori trenta giorni solo per eccezionali e motivate esigenze.

Il vincitore del concorso dovrà presentare entro il termine perentorio fissato dall'Amministrazione la documentazione che sarà eventualmente richiesta riguardante il possesso dei requisiti generali e speciali previsti dall'Avviso.

L'Amministrazione Comunale si riserva di fare accertare dagli organi sanitari competenti le capacità lavorative del vincitore in relazione alle funzioni inerenti al posto messo a concorso, ai sensi degli artt. 28 e 41 del D.lgs. n. 81/2008. La mancata certificazione di idoneità determina la decadenza del diritto all'assunzione.

All'assunzione stessa, compatibilmente con la normativa in materia di dinamiche assunzionali degli enti locali, si procederà mediante la stipulazione di contratto di lavoro individuale. Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorreranno dalla data di effettiva assunzione in servizio. E' fatta salva la facoltà, nel caso sia ravvisata l'urgenza da parte dell'Amministrazione comunale, di stipulare il contratto individuale di lavoro in via provvisoria, con riserva dell'accertamento successivo del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. La stipula del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione comunale, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto.

L'assunzione in servizio comporterà un periodo di prova di due mesi, costituito dal solo periodo di servizio effettivamente prestato (art. 25 C.C.N.L. 16 novembre 2022).

Nel rispetto delle mansioni e funzioni del contratto di riferimento potrà essere richiesto anche lo svolgimento di compiti equivalenti da parte del dipendente.

## **11. CAUSE DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura, cancellazione dagli elenchi degli idonei ovvero dalle graduatorie dei singoli enti e/o di decadenza dalla nomina le seguenti situazioni:

1. presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella telematica indicata nella sezione "domanda di ammissione";
2. mancata autocertificazione del possesso di uno o più requisiti di ammissione;
3. assenza di uno o più requisiti di ammissione entro la data di scadenza dell'avviso;
4. mancata regolarizzazione della domanda entro il termine stabilito dall'Amministrazione;
5. mancata presentazione alla convocazione prevista per la prova;
6. mancata esibizione del documento di identità valido in occasione della prova;

Le cause di esclusione possono essere rilevate in qualunque momento della procedura anche dopo l'ammissione alle prove di esame.

## **12. ALTRE INFORMAZIONI**

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente bando non è vincolante per l'Amministrazione.

Il Responsabile del Procedimento, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al bando;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca del presente bando per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, e del Regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica n82/2023

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

Per eventuali informazioni è possibile contattare l'Ufficio Tecnico mail [r.privino@comune.avegno.ge.it](mailto:r.privino@comune.avegno.ge.it) - telefono 0185 799927

### **13. INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione Comunale di Avegno, nella persona del suo legale rappresentante pro-tempore, il Sindaco.

Il Responsabile della Protezione dei dati designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR è: Avvocato Massimo Ramello.

La/il candidata/o potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo che vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Tali diritti potranno essere esercitati in qualsiasi momento inviando:

- una raccomandata a Comune di Avegno - Passo Marinai d'Italia 1 - 16036 - Avegno (GE)
- mail: [comune.avegno@gdpr.nelcomune.it](mailto:comune.avegno@gdpr.nelcomune.it)
- PEC: [dpo@pec.gdpr.nelcomune.it](mailto:dpo@pec.gdpr.nelcomune.it)

Il Responsabile del Personale

Dott. Fabrizio Cadoria

